

MENEDŻER BUDUJE ZESPÓŁ



Zespół

Definicja zespołu, korzyści z pracy zespołowej oraz zrozumienie różnicy między zespołem a grupą.

Etapy

Poznanie etapów rozwoju zespołu wg B. Tuckmana oraz świadome ich rozpoznawanie w codziennej pracy zawodowej.

Wspieranie

Podjęcie adekwatnych interwencji menedżerskich na każdym z etapów rozwoju zespołu – misja i cele, normy, komplementarne umiejętności członków zespołu, postawy, motywacja.

Cele zespołu

Misja, wspólny cel i cele cząstkowe jako narzędzie wspierające rozwój zespołu – metoda EXACT i OKRy.

Normy zespołu

Jak wspierać tworzenie norm zespołowych – expose, standardy formalne i nieformalne.

Role w zespole

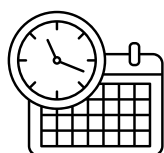
Komplementarne umiejętności członków zespołu - role Balbina w zespole.

Motywacja

Dbłość o postawy członków zespołu poprzez motywację wewnętrzną – metoda D. Pink i Management 3.0 Jurgena Appelo.

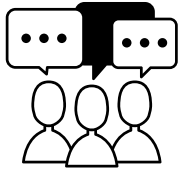
Podsumowanie

Wyznaczenie do 3 konkretnych działań do wdrożenia w codziennej pracy.



Szkolenie 2-dniowe

Metody pracy



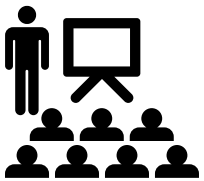
Dyskusja pozwalająca budować refleksję i porównywać zdobytą wiedzę do doświadczeń.



Odgrywanie ról pozwalające przećwiczyć poznane metody w komfortowych warunkach.



Ćwiczenia indywidualne i grupowe pozwalające przećwiczyć poznaną technikę na przykładach.

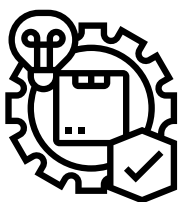


Wykłady pozwalające na przekazanie teoretycznych podstaw poznanych metod i technik.



Wzmacnianie nowych umiejętności poprzez powtórki oraz informację zwrotną od Trenera.

Dla kogo:



Osoby mające pierwsze doświadczenia w zarządzaniu zespołem i potrzebują dodatkowej wiedzy oraz umiejętności pozwalających świadomie kształtować funkcjonowanie zespołu.